我們這次訪談的對象是一位資安工程師曾柏勳學長，他工作了四年半，主要是負責網路架構規劃和維運等等的工作，雖然他看起來年紀輕輕，但他現在的工作職稱已經是資深資安工程師了，我覺得相當不簡單。

一開始他跟我們談到有關公司面試的事，他說公司業界很多其實都是預設剛畢業

的新鮮人是一張白紙，反而是態度、積極度決定了能不能進入這家公司，不過一些基本的門檻還是要達到就對了，不管是學歷或是其他的，有一個超級重要的是英文門檻，他還舉了一個血淋淋的例子給我們聽，就是他本來其實是可以去竹科工作的，不過他沒有過內部的英文檢定的基本門檻就被淘汰了，重點是主管很喜歡他還叫人資再給他一次機會考考看，結果還是沒過，最後還是無法進入竹科工作，所以出了社會基本還是要努力達到，再來決定能不能進公司就是態度和積極度了，反而是專業的技能變得相對來講比較不重要，我想是因為現在科技日新月異，要有那個態度和積極度才能應付技術的快速革新與轉變。

再來他也跟我們提到了面試技巧，態度和積極度當然是首要的，再來如何展現這些面向，他跟我們提到了在面試前一個禮拜先去面試一些自己不想去的公司，藉由這一個禮拜的時間讓面試官去叼自己的履歷，學長說他一開始被說很慘，像是工作的志向很不明確，到底是要當軟體開發師，還是資安工程師，這種我們可能以為沒那麼嚴重的事，卻被面試官說得很慘，所以這個面試技巧真的很重要，大部分的人一定會直接去面試自己想去的公司，卻一定會疏忽非常多的小地方，這時候業界其他面試官就是我們練手的好地方，而且還可以得出非常多面試的心得，有了這些經驗一定會在之後的面試發揮得更好，甚至不會緊張。

最後非常感謝曾柏勳學長願意給我們這個機會去訪談他，他是個熱心且幽默的學長，最重要的是他也很強，在技術這塊領域上給了我們很多的意見，讓我們度過了一個分常充實的下午。